

**CRR Atelier Gouvernance Partagée**  
**Séance 4**  
**15.11.21**  
**Mielle du Rozel**

Présent.e.s (ordre alphabétique) :

Adeline  
Florence  
Melissa  
Régine  
Ricardo

## **1. Météo du jour**

[Confidentiel]

## **2. Debriefing Atelier Raison d’Être de la veille**

### **Adeline**

Excitation, espoir.

Peur de la désillusion, de se rendre compte que “Tour ça c’est faux.”

Attention à l’excès : arriver à être lucides, ne pas se désillusionner, ça ferait mal.

### **Régine**

Complicé.

J’ai vécu l’excitation, l’espoir, et la peur de la désillusion.

Ne pas avoir d’attentes.

Chercher à ne garder que le positif, j’en peux plus du négatif.

Pas grave mm si ça ne tourne pas bien.

Si on est en accord avec soi-même au quotidien, tout est ok, peu importe ce qu’il y a autour.

### **Melissa**

Tout ce qui a été proposé correspondait à ce don’t j’avais envie.

Peur : ne pas réussir à y aller, à m’impliquer.

Envie que ça se mette en action pour partager avec d’autres et lâcher ce qui est négatif, plutôt que rester à stagner.

### **Ricardo**

Sentiment mitigé. On a un pu manqué notre cible selon moi. Partis sur raison d’être profonde et sur intentions i.e. le “Pourquoi”, et arrivés sur le “Quoi” et “Comment”.

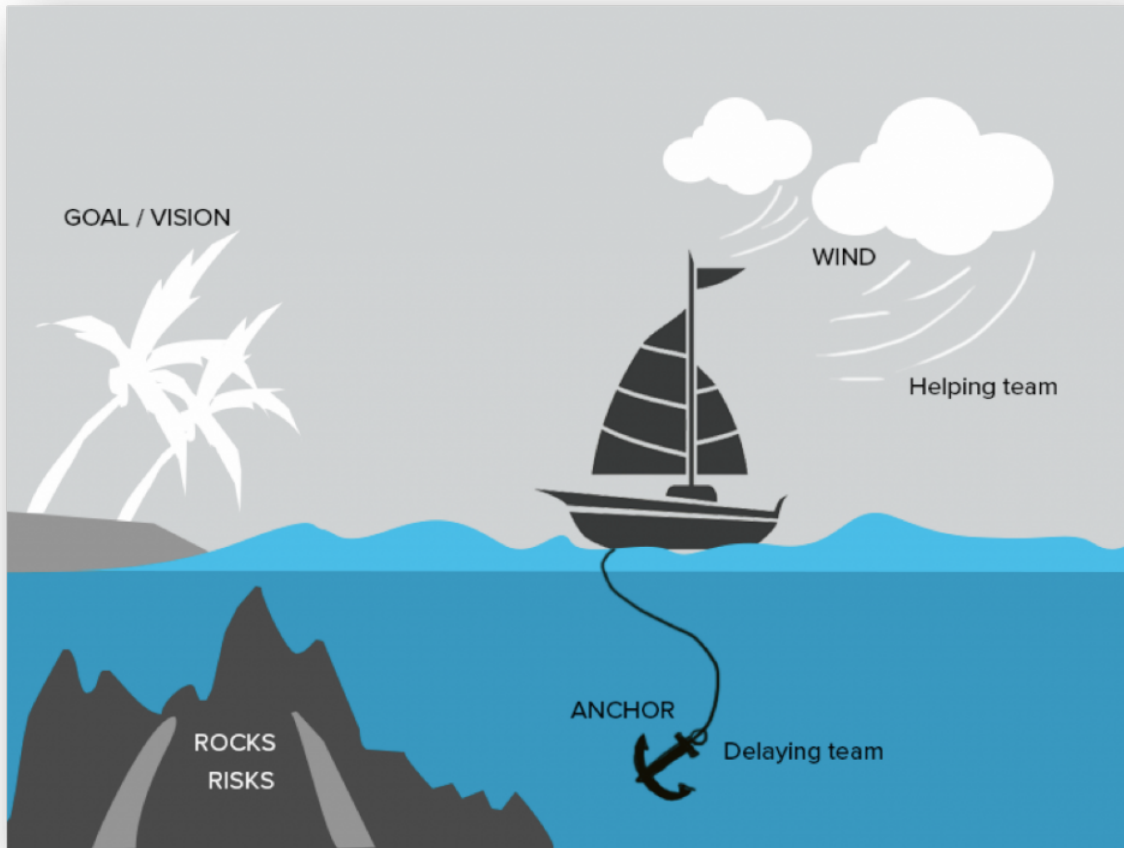
Dès qu’on a parlé d’une échéance de 6 mois, on s’est tous calés sur 6 mois et on a oublié la question de départ.

Les intentions étaient présentes en filigrane, bien sûr, mais pas mises en exergue aux yeux de tous, au centre du mouvement.

Activités très bien en elles-mêmes, mais on aurait pu mettre en exergue la ou les raisons profondes.

Réflexion après coup, car pdt pris dans le mouvement.

Repensé au speedboat. Dommage qu'on ne l'ait pas abordé parce qu'on avait déjà touché l'intention lors de la séance 2 de GP (cf compte rendu GP2 sur le forum).



**Adeline**

En recopiant les post-its, j'ai pu me rendre compte que des intentions ressortaient très facilement. Grands thèmes.  
> boulot à faire

**Florence**

Les intentions, quelles sont-elles ?  
- club social, convivialité ?  
- résilience aussi : formidable opportunité !  
S'interroger, au-delà de ça, sur l'intention profonde.

**Adeline**

Aller dans la profondeur pas facile pour tout le monde. Utiliser la convivialité comme terreau pour aller plus loin

**Melissa**

Comment faire pour mettre plus de plaisir dans les trucs pas sympas ?

### 3. Rôles

Rôle différent de personne > ça n'est pas toi, mais ta performance. Ta performance n'est pas ta compétence, et n'est certainement pas toi.

Rôles structurels

Rôles opérationnels

Si un rôle devient trop important pour une personne > créer un cercle pour ce rôle

Une personne peut avoir différents rôles dans différents cercles.

Quand on libère un rôle, on n'a plus à défendre sa place > se libérer du poids.

Ne pas transférer ses peurs sur le rôle.

Si rôle que tu n'assumes pas, pas de honte à dire "Là j'ai besoin d'aide."

#### A. Vidéo 7.1 : ce qu'on a retenu de la vidéo

##### Florence

**Verticalité** > éviter les écueils de tout décider ensemble ou consensus systématique. > capacité à décider sans chercher approbation du groupe > confiance. D'où l'importance de définir la raison d'être.

**Horizontalité** > coopération, tension Je-Nous > équité de pouvoir entre tous les individus et entre les différents organes.

**Profondeur** > organisation vivante, organique. Colorer, poétiser. Pratiques corporelles, méditation, esthétique, etc.



Parfois périmètres d'autorité très bien définis (pyramides)

Parfois moins (+ de flow) > personnalités

Reconnaître culture actuelle du pouvoir.

Groupes peuvent bloquer initiatives qui menaceraient leur pouvoir.

Attention à horizontalité comme fin en soi > réaction > retour au pb initial.

##### Adeline

- Identification forme de pouvoir actuelle très importante.

- Est-ce que mon initiative (souveraineté) est alignée avec la raison d'être ?

##### Ricardo

- Faire l'unanimité = envie que tout le monde fasse le même chemin ou similaire, en parallèle...

##### Melissa

- Quand il y a même du pur vertical, la surprise est le Moteur. S'il n'y a plus les rôles = comme si on créait une entité où les rôles sont définis, une entité verticale, avec des rôles horizontaux.

- Profondeur, poésie > ça crée autre chose

- Importance de la confiance

### **Ricardo**

- Confiance : quand il a dit “poésie”, je me suis dit que par exemple, dans le groupement d’achat, on pouvait s’attarder à trouver quelque chose de poétique et joyeux DANS l’activité en soi, pas AUTOUR.
- Il y a aussi le fait d’accomplir la tâche ensemble (confiance) : c’est déjà une fête, un morceau de poésie.
- Cette interaction-là peut, en elle-même, être poétique.
- Pour qu’il y ait cette confiance, il faut vivre ensemble.

### **Adeline**

- Quand on sort du rôle de la personne, toutes les personnes sont horizontales.
  - Les rôles sont plus ou moins importants, mais pas les personnes.
- Quand il y a des ambiances où l’on sent cela, même si mon rôle est “petit”, que je n’ai pas grand-chose à dire sur tel sujet/projet, je ne me sens pas dévalorisé personnellement.

### **Florence**

Aller voir du côté du Japon, où l’on reconnaît le soin mis dans le travail, pas le “niveau” de travail effectué. Le vendeur de ramen aura autant de valeur que le peintre ou le politicien, tant qu’ils font leur job avec soin, dévotion, et d’autres valeurs japonaises.

Maria Callas : “Si je devais nettoyer cette table, ce serait pareil, je le ferais avec autant d’ardeur et de rigueur.”



### **NB : Structures de pouvoir actuelles**

Collégiale ?

Leader ?

Noter nos observations durant les 2 prochaines semaines

## B. Vidéo 7.2 : Une structure organique

### a. Holarchie

Corps humain  
Fractales  
Lettres > Mots > Phrases > Paragraphes > Chapitres  
Autonomie + indépendance différent d'holocratie  
Rôles différents des personnes  
Cercle général

Rôle = titre / Raison d'être / Redevabilités / Domaines / Politique

#### Définitions :

Raison d'être = ce qui manquerait à l'organisation si le rôle n'existait pas.

Redevabilité = ce qui est attendu du rôle

Rôles structurels = inscrits dans la constitution, domaines d'autorité pré-établis

Rôles opérationnels = répondent aux besoins liés à l'activité de l'organisation

Tensions = signaux permettant à l'organisation de s'ajuster ("Ce qui est" vs "Ce qui devrait être")

1L 2L

Super cercle > cercle > sous-cercle

Ne pas se laisser alourdir par des procédés dans le traitement des tensions entre rôles > user de bon sens !

#### **Ricardo**

Dernière phrase de la vidéo : *"La structure est au service de la raison d'être, et pas une finalité en soi."*

"Une fois que la GP est mise en place, on pourra commencer à faire les choses" > Faux.

La GP est un long chemin, et un processus. Ne pas attendre que tout soit parfait pour agir.

#### **Adeline**

Les activités découlent de la raison d'être.

Atelier d'hier (14.11) : Sous-raisons d'être qui sont ressorties > important de faire émerger ZE raison d'être.

Raison d'être de Localicoco : "Ce qui manquerait à la société si Localicoco n'existait pas."

### b. Raison d'être selon chacun

#### **Adeline**

Expérimenter d'autres façons d'être, de consommer, d'être ensemble (rapport à moi-même et à l'autre) pour un nouveau monde.

#### **Régine**

Apprendre à créer autre chose pour un autre monde futur > avec ce qu'on a.

### **Ricardo**

Concevoir et vivre des relations humaines saines, justes et fonctionnelles. Découvrir comment faire autrement dans nos relations humaines. > comprendre comment on se “relationne” les uns avec les autres, pourquoi on agit et réagit, en quoi on est victimes de nos réactions...

Nos relations humaines > comme si on avait enfermé quelqu’un dans 10m2 et on avait dit “C’est la liberté.”

### **Florence**

Quelque chose de similaire pour moi.

- Pouvoir actionner tous les leviers de la résilience (ou un maximum)  
- Faire comprendre que sans le levier “psychologique” et “social” dont parlent Adeline et Ricardo (et qu’on a fait ressortir collectivement lors de la séance précédente), le reste ne peut pas tenir. Tant que l’être humain ne sort pas, individuellement et collectivement, des schémas connus, on reviendra toujours aux mêmes problèmes.

### **Adeline**

Là, on ne trouve pas ça juste (la structure actuelle de notre société).

“Expérimenter” > plus décomplexant (par rapport à la polarité juste/pas juste).

### **Melissa**

Flou ? Être soi, être ensemble. ÊTRE.

Corps humain, univers, etc. > GP : se mettre à voir comment fonctionne l’univers.

Justesse du fonctionnement de la vie : à transférer aux relations humaines.

### **Adeline**

Croyance qu’il y a quelque chose de juste (Dieu, nature) : on part de ce postulat.

### **Florence**

Permaculture : quand on cherche à contrôler, quand on s’éloigne de la nature > + d’effort.

En théorie, chaque action qu’effectue le permaculteur en aval est le résultat d’un défaut de design en amont.

### **Ricardo**

Groupement d’achat > sens > évidence.

Corvée > évidence > plaisir.

### **Florence**

Trouver le plaisir de faire toute chose (même des soi-disant “corvées”) dans le sens que l’on trouve à faire ces choses. Il est possible que lorsque quelque chose est une évidence, que l’ont sait profondément pourquoi on le fait, sans se laisser parasiter par des processus mentaux inutiles, la notion de plaisir ou de déplaisir n’entre plus en jeu.

### **Adeline**

“Nus et culottés”

Va prendre du temps. Va falloir être patients.

Nils et Alix : se donner le temps.

Assez naturellement, les choses s’installent.



**Ricardo**

Distinction rôle != personne.

Je comprends que les rôles sont interchangeable.

Certains sont OK. D'autres sont plus durs.

Quelqu'un pousse qch de particulier.

Dans certains domaines, si qq arrête d'apporter ce truc-là, ça s'arrête.

L'"incarnateur" du rôle lui-même n'est pas important ?

Distinction pas claire tout le temps.

**Melissa**

Ton talent va convenir.

**Adeline**

Dissocier rôle et personne. "C'est pas moi."

Demain, qq peut arriver qui va assurer aussi bien ce rôle : je ne le prends pas personnellement.

Bien sûr chaque personne a des rôles prédéfinis par compétences, mais...

**Ricardo**

Ma question était mal ciblée.

"Ricardo balaye/raconte des histoires/répare les ordis/facilite" > ne pas se voir comme un balayeur/conteur/informaticien/facilitateur.

Ce rôle ne me définit pas. Ne pas s'identifier soi-même.

De la même manière : Romain n'est pas identifié au groupement d'achat.

**Melissa**

On peut voir le rôle comme un costume. Ou un chapeau que l'on enfle mais enlève aussi facilement.

**Adeline**

Titre : Quand j'ai besoin de balayer, au lieu d'aller voir "Mel la balayeuse," je vais voir le rôle "balayage."

On est dans une société, actuellement, où la personne est assimilée au chapeau.

Il faudra revenir là-dessus, sur cette vidéo particulièrement. Et transmettre les Eureka aux autres.



## C. PDF 7.3

Formation facilitation : points cruciaux.

Réunions de gouvernance : revoir redevabilités, politique...

> le faire prochainement.

- au sein de la Collégiale

- autres cercles

### Ric

Rôle raison d'être : permet aux personnes de prendre leurs responsabilités.

Ceux qui veulent seulement s'amuser, p.ex. > raison d'être leur permettra de se positionner par rapport à ça.

Pléthore de choses à faire et pas bcp de temps > découragement, décrochage.

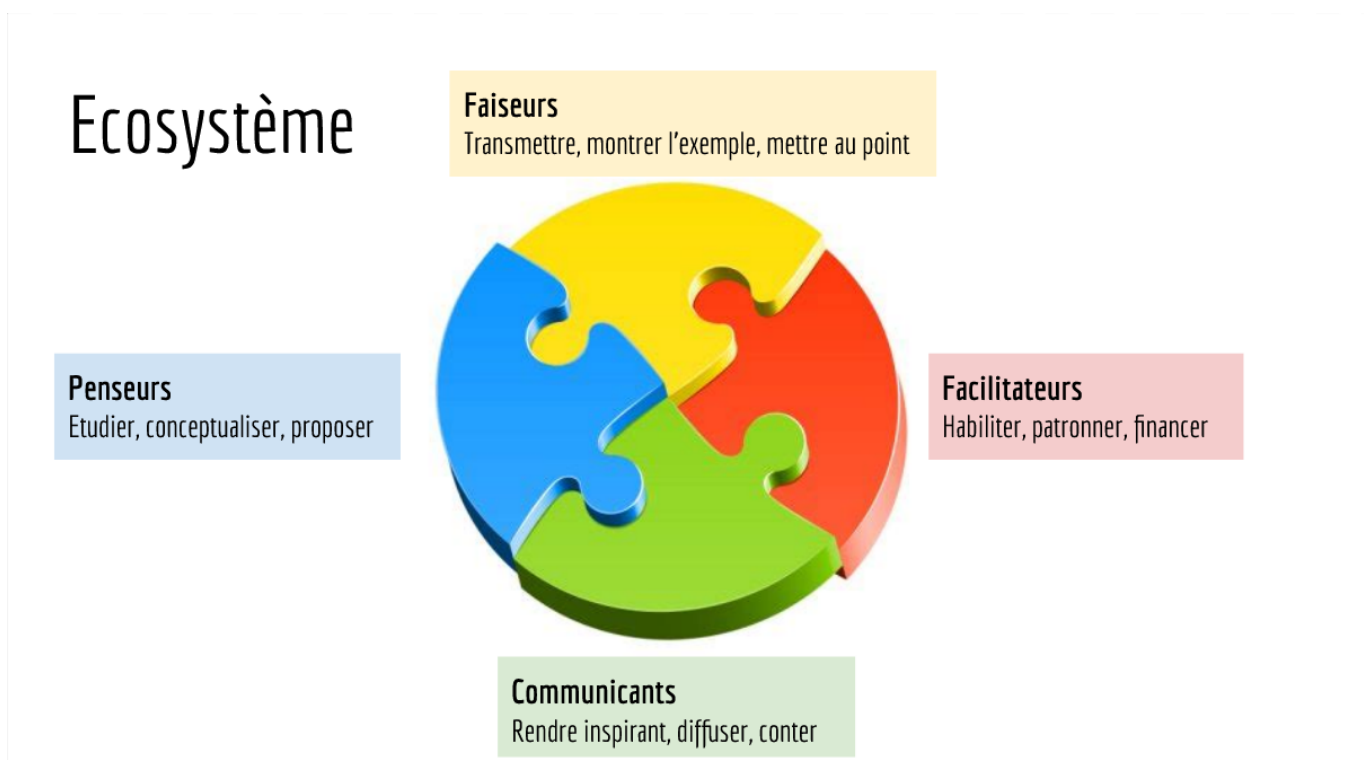
### Ade

Où j'suis ?

Raison d'être : intention profonde d'expérimenter des relations humaines différentes.

### Flo

Retour sur le puzzle : 4 types de rôles, tous nécessaires et complémentaires (cf. notamment Arthur Keller).



### On a besoin de tout le monde.

Faire en sorte que chaque personne s'y retrouve, puisse naviguer avec fluidité de rôle en rôle, ne se retrouve pas cantonnée toujours aux mêmes rôles si elle ne le souhaite pas, mais puisse aussi trouver des rôles en rapport avec ses compétences et, surtout, ses affinités propres.



#### 4. À faire pour les prochaines fois

- A. Définir la raison d'être profonde de Localicoco
- B. Lister sur un Framapad les rôles nécessaires à la réalisation de cette raison d'être > Ade
- C. Organiser une réunion de gouvernance dans laquelle on discute des relations de pouvoir.
- D. Tout le long : observer les relations de pouvoir au sein de la Collégiale et au sein de Localicoco. Les noter.
- E. Mettre comptes rendus sur le forum > Flo

#### 5. Météo de fin

Globalement :

- Sortir des anciens schémas
- S'autoriser à se donner du temps - ça ouvre encore plus de possibilités quand ça n'est pas figé dans le temps.
- CONFIANCE & PATIENCE

*Merci à tou.te.s pour les riches échanges d'aujourd'hui !*